



PD-001-017307

Seat No. _____

M. A. (Sem. III) (CBCS) Examination

May / June - 2018

Psychology : Paper - ECT - 6

(Work Psychology) (Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 017307

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

(2) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

1 કાર્ય-મનોવિજ્ઞાન એટલે શું ? કાર્ય-મનોવિજ્ઞાનની સંશોધન-પદ્ધતિઓ સમજાવો. 14

અથવા

1 કાર્ય-મનોવિજ્ઞાનમાં સંશોધનના હેતુઓ અને તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. 14

2 વ્યક્તિત્વ એટલે શું ? કાર્યમાં બુદ્ધિ, આવેગાત્મક બુદ્ધિ, સર્જનાત્મકતા અને નાવિન્યનું મહત્ત્વ ચર્ચો. 14

અથવા

2 મેસ્લોનો કાર્ય-પ્રેરણાનો સિદ્ધાંત સમજાવો. 14

3 કાર્ય-સ્થળે સંબંધોનું મહત્ત્વ સમજાવી અસરકારક સંબંધો કેવી રીતે વિકસાવી શકાય તે ચર્ચો. 14

અથવા

3 જૂથ એટલે શું ? જૂથ-વિકાસના તબક્કાઓ સમજાવી જૂથ-સભ્યપદનું મહત્ત્વ ચર્ચો. 14

4 કારકિર્દી વ્યવસ્થાપન એટલે શું ? વિગતે ચર્ચો. 14

અથવા

4 કાર્ય-સ્થળે મનોવૈજ્ઞાનિક સ્વાસ્થ્યનું મહત્ત્વ ચર્ચો. સંસ્થાની આ બાબતે જવાબદારી શી છે ? 14

- 5 કોઈ પણ બે વિશે નોંધ લખો : 14
(1) વ્યાવસાયિક મનોવિજ્ઞાનના ઉભરતા પ્રશ્નો
(2) કાર્ય-સંતોષ
(3) નિર્ણય લેવાની પ્રક્રિયા
(4) મૂલ્યાંકન પદ્ધતિઓ.

ENGLISH VERSION

Instructions :

- (1) All questions carry equal marks.
(2) All questions are compulsory.

- 1 What is work-psychology ? Explain research methods of work-psychology. 14

OR

- 1 Explain the nature and aims of research in work-psychology. 14
2 What is personality ? Discuss the importance of intelligence, emotional intelligence, creativity and innovation at work. 14

OR

- 2 Explain Maslow's work-motivation theory. 14
3 Explain the importance of relationship at work place. Discuss how to develop effective relationship. 14

OR

- 3 What is group ? Explain the stages of group development and discuss the importance of group-membership. 14
4 Discuss in detail career management. 14

OR

- 4 Discuss the importance of psychological health in the workplace. What are the responsibilities of the organization in this regard ? 14
5 Write notes on any two : 14
(1) Emerging issues of occupational psychology
(2) Job satisfaction
(3) Decision making process
(4) Assessment methods.